

ZENITH SERVICES GROUP SPA (GROUP)

MESSINA - Italia | Pulizia generale di edifici

Dimensioni dell'azienda: L | Ambito di valutazione: Gruppo

Punteggio complessivo
 ↘ **52/100**

Percentile
39th



Scorecard

Data di pubblicazione: 23 lug 2025 Valida fino al: 23 lug 2026

Punteggio complessivo

Percentile
39th

↘ **52/100**



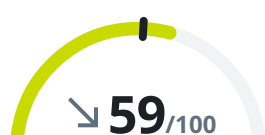
Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○



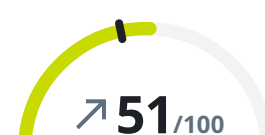
Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●●○○



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↘ **53/100**

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → **25/100**

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Aree di miglioramento

Media priorità Politiche ambientali di base: mancano dettagli su questioni specifiche

Media priorità Documentazione non probante per le politiche sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche di salute e sicurezza dei clienti

Bassa priorità Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni ambientali

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → **0/100**

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → **50/100**

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

- Processi e procedure aziendali in atto per raccogliere feedback esterno in materia di salute e sicurezza
- Procedura aziendale specifica di preparazione e risposta alle emergenze inerente alla sicurezza e alla salute dei clienti
- Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
- Altre azioni per ridurre il consumo energetico/le emissioni di gas serra

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

- Certificato ISO 14001
- Certificato ISO 50001
- Certificazione ambientale specifica

Aree di miglioramento

- Media priorità** La certificazione del sistema di gestione ambientale copre dal 26% al 50% dell'ambito valutato

Ambiente | Copertura

Fattore di moltiplicazione

● 75/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Punti di forza

- I documenti giustificativi mostrano un alto livello di copertura delle azioni o certificazioni ambientali in tutte le operazioni dell'azienda

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↘ 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

- Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
- Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)

Aree di miglioramento

| | |
|----------------|---|
| Alta priorità | Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni ambientali |
| Media priorità | Includere una garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità |
| Media priorità | Allineare le vostre relazioni a uno standard di rendicontazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS) |
| Bassa priorità | Dichiara rendicontazioni sul consumo totale di energia, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa |
| Bassa priorità | Dichiara rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa |
| Bassa priorità | Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1) |
| Bassa priorità | Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte |
| Bassa priorità | Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle |
| Bassa priorità | No information related to reporting on total weight of waste recovered |
| Bassa priorità | Nessuna informazione relativa alle rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate |
| Bassa priorità | Dichiara rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa |
| Bassa priorità | Nessuna informazione sulle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione) |

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

lug 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal lug 2025 al lug 2030

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ 59/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani in merito alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione

Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

Aree di miglioramento

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sulle condizioni lavorative

Bassa priorità Dichiara di non avere alcun impegno o di non aver condotto alcuna revisione in merito al pagamento del salario di sussistenza

Bassa priorità Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

| |
|---|
| Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio) |
| Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore |
| Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi |
| Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale) |
| Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti |
| Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti |
| Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative |
| Azioni volte a garantire la salute e sicurezza dei lavoratori non dipendenti e di altri lavoratori a contratto che operano in sede (se applicabile) |
| Verifica dell'età dei candidati prima dell'assunzione |
| Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani |
| Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro |
| Controllo sanitario per dipendenti regolari |
| Azioni preventive per lesioni da sforzo ripetitivo (RSI) |
| Azioni per controllare l'esposizione a sostanze pericolose |
| Valutazione regolare della performance individuale |
| Compensazione per orari di lavoro extra o atipici |
| Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti |
| Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione |
| Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro |

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

| |
|---|
| Certificato ISO 45001 |
| SA8000 certification |
| Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani |

Aree di miglioramento

| | |
|----------------|---|
| Media priorità | La certificazione del sistema di gestione delle pratiche lavorative e dei diritti umani copre dal 26% al 50% dell'ambito valutato |
|----------------|---|

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Copertura

Fattore di moltiplicazione

● 75/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Punti di forza

I documenti giustificativi mostrano un alto livello di copertura delle azioni o certificazioni in materia di pratiche lavorative e diritti umani in tutte le operazioni dell'azienda

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● → 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro

Aree di miglioramento

Alta priorità Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Media priorità Includere una garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

Media priorità Allineare le vostre relazioni a uno standard di rendicontazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)

Bassa priorità Dichiarare rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro, ma non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa priorità Nessuna informazione relativa alla media delle ore di formazione per dipendente

Bassa priorità Dichiarare rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti, ma non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Aree di miglioramento

Media priorità The 360° Watch has identified at least one significant controversy, fine or penalty regarding labor and human rights issues in the last five years (see news with red downward arrow in the 360° Watch section).

Media priorità Il monitoraggio a 360° ha identificato almeno una relazione negativa significativa sul dialogo sociale.

Notizie con impatto sul punteggio (4)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

Three days of strike for porters and waiters at the Savoia hotel: "No to contracted services" [IT]

www.genovatoday.it | dic 2023

Three days of strike, from 29 to 31 December 2023, for waiters and porters at the Hotel Savoia di Principe, a five-star hotel. A workers' protest has also been organized from 8am on Friday 29 December in via Arsenale di Terra. The Usl Lavoro Privato union explained the reasons for the protest in a flyer delivered to hotel customers, which reads: "Recently the Hotel Savoia entrusted the contract for the waiter and porter service to a new company Zenith Services Group SpA which, in defiance of the national labor contract and legal regulations, has: arbitrarily reduced individual working hours and

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Negativo ↘

Gravità

Lieve ●●●○

valida dal dic 2023 al gen 2029



They provide cleaning services to AST, delays in the salaries of Zenith workers [IT]

www.palermotoday.it | mar 2022

They've only had their January salary for a few days. And of that of February there is no trace. This is why the workers of Zenith Services Group Spa, a company that provides AST with cleaning and sanitizing services for offices, garages, refueling and parking, are worried about their future.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal mar 2022 al mar 2027



Messina. Atm cleaning, another two days of strike [IT]

www.tempostretto.it | lug 2021

The dispute concerns the cleaning service of ATM spa, contracted out to Zenith Services Group spa by the municipal company. In the transition from the old company to the new ATM spa these workers, who for years had been managing the cleaning service of our buses and trams for years, have been forgotten. Of the 18,000 euros per month that ATM claims to pay Zenith for the contract, very little ends up in the pockets of the workers.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal lug 2021 al ago 2026



No records found for this company on Compliance Database

lug 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal lug 2025 al lug 2030

Etica Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ **51**_{/100}

Etica | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● → **50**_{/100}

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

| |
|--|
| Politica relativa a corruzione e tangenti |
| Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali |
| Politica standard sulla maggior parte delle questioni etiche |
| Politica sul conflitto di interessi |
| Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari |

Aree di miglioramento

| |
|--|
| Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sulla sicurezza delle informazioni |
| Bassa priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sulla frode |

Etica | Adesioni Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

Etica | Misure Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Programma di due diligence anticorruzione su terzi in atto

Registro per la conservazione dei dati sensibili

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni

Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni

Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione

Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)

Aree di miglioramento

Alta priorità Nessuna documentazione conclusiva riguardante una valutazione dei rischi di corruzione

Alta priorità Nessuna documentazione conclusiva riguardante la valutazione dei rischi sulla sicurezza delle informazioni

Bassa priorità Nessuna documentazione conclusiva sugli audit delle procedure di controllo per prevenire la corruzione

Etica | Certificazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione specifica sull'etica commerciale

Etica | Copertura Fattore di moltiplicazione

● 50/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Aree di miglioramento

Media priorità I documenti giustificativi mostrano un livello medio di copertura delle azioni o certificazioni etiche in tutte le operazioni dell'azienda

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

- Alta priorità Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni etiche
- Media priorità Includere una garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
- Media priorità Allineare le vostre relazioni a uno standard di rendicontazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

| | |
|--|---|
| <p>No records found for this company on Compliance Database</p> <p>lug 2025</p> | <p>Monitoraggio a 360°</p> <p>Impatto sul punteggio</p> <p>Neutro</p> <hr/> <p>Gravità</p> <p>N/D</p> <p>valida dal lug 2025 al lug 2030</p> |
|--|---|

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●●○○

● ↘ 35/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 0/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Aree di miglioramento

Alta priorità Documentazione non probante relativa alle politiche di acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 25/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto

Aree di miglioramento

- Alta priorità Nessuna documentazione conclusiva sull'integrazione di clausole su questioni sociali e ambientali nei contratti dei fornitori
- Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sulla valutazione del rischio di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura
- Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sulla valutazione dei fornitori riguardo alle pratiche ambientali e sociali
- Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali e sociali
- Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione dei buyer su questioni sociali e ambientali all'interno del catena di fornitura

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione specifica sull'acquisti sostenibili
SA8000 certification

Acquisti Sostenibili | Copertura

Fattore di moltiplicazione

● 50/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Aree di miglioramento

- Media priorità I documenti giustificativi mostrano un livello medio di copertura delle azioni per gli acquisti sostenibili in tutte le operazioni dell'azienda o nella base dei fornitori

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Alta priorità

Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni relative agli acquisti sostenibili

Media priorità

Includere una garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

Media priorità

Allineare le vostre relazioni a uno standard di rendicontazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)

Bassa priorità

Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → **75**_{/100}

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

lug 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal lug 2025 al lug 2030

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSJ/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.